

---

## **KOKYBĖS, APLINKOS APSAUGOS, DARBUOTOJŲ SAUGOS IR SVEIKATOS POLITIKA**

---

2020-06-11

### **1. Įvadas**

**Šioje kokybės, aplinkos apsaugos, darbuotojų saugos ir sveikatos politikoje apibrėžiama, kaip mūsų įmonė organizuoja savo veiklą, kad būtų kokybiškai įgyvendinami klientų projektai, daromas kuo mažesnis neigiamas poveikis aplinkai ir būtų užtikrinami darbuotojų saugumas bei sveikata.**

„Sweco“ – tai decentralizuota organizacija, kurios pagrindą sudaro konsultantų grupės. Jos organizuojamos tiesioginiu būdu, nenaudojant matricos elementų, todėl užtikrinamas aiškus atskaitingumas, kiekvienai grupei prisiimant visą atsakomybę už savo veiklą. Taikant šią organizacinę struktūrą, atsakomybė už daugybę sprendimų tenka organizacijos nariams. Visi „Sweco“ darbuotojai ir verslo partneriai privalo laikytis šios politikos, siekiant užtikrinti, kad dirbant vienas su kitu, su klientais, verslo partneriais, tiekėjais, konkurentais, valdžios institucijomis ir apskritai visose situacijose, kuriose atstovaujama „Sweco“, būtų taikomi aukšti kokybės, aplinkos apsaugos, darbuotojų saugos ir sveikatos standartai.

„Sweco“ grupės strategijoje apibrėžiame, ką, kur ir kaip darome. Joje numatytas „Sweco“ veiklos modelis yra standartas, pagal kurį bendrovė siekia vykdyti savo veiklą. Modelis grindžiamas keturiomis kartinėmis sritimis: orientavimusi į klientus, geriausiais darbuotojais, vidaus veiklos efektyvumu ir decentralizuotu organizavimu. „Sweco“ modelis – tai darbo metodai, grindžiami paprastumo kultūra, kurioje įgaliotos grupės bando patenkinti mūsų klientų ir darbuotojų poreikius.

„Sweco“ Etikos kodeksas nusako mūsų požiūrį į visuomenę ir tai, kaip turėtume elgtis vieni kitų atžvilgiu, su klientais, verslo partneriais, tiekėjais, konkurentais ir valdžios institucijomis. Šioje kokybės, aplinkos apsaugos, darbuotojų saugos ir sveikatos politikoje bei Etikos kodekse nustatomos gairės, kaip „Sweco“ turėtų užtikrinti kokybę, aplinkos apsaugą, darbuotojų saugą ir sveikatą. Šiuose dokumentuose nustatyta „Sweco“ ir „Sweco“ paslaugas teikiančių asmenų atsakomybė.

### **2. Bendrieji principai**

„Sweco“ laikosi įstatymų, reglamentų ir kitų reikalavimų, taikomų „Sweco“ veiklos šalyse. Visos pagrindinės veiklos šalys yra sertifikuotos kokybės, aplinkos apsaugos, darbuotojų saugos ir sveikatos srityse pagal ISO 9001, ISO 14001 ir OHSAS 18001 arba ISO 45001. Kiekvienais metais atliekamas auditas, skirtas įvertinti kaip mes laikomės standartų; taip pat vyksta nuolatinė priežiūra grupės viduje.

### 3. Kokybė

„Sweco“ turi decentralizuotą organizacinę struktūrą, pagal kurią grupėms, kurios yra įsikūrusios klientui artimose vietose, pavedama pristatyti projektus klientams. Pagal organizacinę struktūrą, grupių vadovai yra visiškai atsakingi už grupės veiklą. Kiekvienas darbuotojas turi pateikti klientui pritaikytą sprendimą, kuris yra ne tik kokybiškas, bet ir ekologiškas. Decentralizuotas verslo modelis reiškia, kad kiekvienam darbuotojui tenka didelė atsakomybė tiek už „Sweco“, tiek už kliento veiklą. Mes visada stengiamės užtikrinti tinkamą kokybę, kurios reikalauja mūsų klientai, ir nuolat vertiname bei stebiname, ar jie patenkinti mūsų paslaugomis. „Sweco“ stengiasi nuolat tobulinti veiklos metodus. Mūsų valdymo sistemos yra grindžiamos projektais ir yra visada prieinamos darbuotojams.

Mūsų klientams svarbu mūsų žinios ir patirtis, todėl mes esame atsakingi už tai, kad neatsiliktumėte nuo naujausių tendencijų savo srityse. Siekiant patenkinti darbuotojų nuolatinio švietimo ir mokymo poreikį, naudojamos strateginės įgūdžių ugdymo programos. Žinios ir patirtis, kurias jie įgyja vykdydami projektus, yra išsaugomos ir panaudojamos nuolatinei plėtrai.

### 4. Aplinkos apsauga

„Sweco“ poveikį aplinkai lemia mūsų klientų projektai ir tai, kaip mes dirbame kaip įmonė. „Sweco“ stengiasi vykdyti savo veiklą optimaliai ir kuo mažiau paveikdama aplinką. Darbuotojai skatinami nuolat atnaujinti savo žinias, kad tai užtikrintų. Vykdydama sistemingą vidaus veiklą, mokymus ir veiksmingus derybų dėl sutarčių procesus, kuriuose „Sweco“ nustato aukštus aplinkosaugos kriterijus, grupė siekia užtikrinti kuo mažesnę neigiamą poveikį aplinkai, kurioje ji veikia.

Didžiausias „Sweco“ poveikis aplinkai daromas vykstant klientų projektus, kuriuose „Sweco“ teikia planavimo rekomendacijas ir kuria tvarias ateities bendruomenes ir miestus. Vykdydama klientų projektus, „Sweco“ grupė užtikrina, kad laikomasi kiekvienos šalies ir visos Europos Sąjungos klimato ir tvarumo tikslų. „Sweco“ sieks pasiūlyti klientams kuo mažesnę anglies dvideginio pėdsaką paliekiančius sprendimus ir užtikrinti, kad grupėje ir už jos ribų būtų dalijamasi gerąja aplinkos tausojimo patirtimi. Mes palaikome mokslinius tikslus ir vyriausybės politiką, kuria siekiama kovoti su sparčia klimato kaita, bei esame pasiruošę padėti savo žiniomis.

Stengiamės vykdyti savo veiklą darydami kuo mažesnę poveikį aplinkai. Siekdama šio tikslo, „Sweco“ grupė planuoja panaikinti bet kokią poveikį klimatui iki 2040 m. Tai reiškia, kad „Sweco“ nedarys jokio grynojo poveikio klimatui, įskaitant visas poveikį didinančias dujas, apibrėžtas Tarpvyriausybines klimato kaitos komisijos (IPCC), iš kurių didžiausią daro CO<sub>2</sub> dujos.

### 5. Darbuotojų sauga ir sveikata

Svarbiausias prioritetas – visų „Sweco“ darbuotojų ir partnerių sauga ir sveikata. „Sweco“ siekia užkirsti kelią visiems įvykiams. Tai yra tiek „Sweco“, kaip darbdavio, tiek „Sweco“ vadovų, darbuotojų ir partnerių atsakomybė.

„Sweco“ įsipareigoja užtikrinti, kad saugos ir sveikatos informacija, nurodymai, mokymai ir priežiūra būtų teikiami sistemingai, laikantis mūsų incidentų eliminavimo vizijos. Grupė taip pat stengiasi palaikyti fizinę ir psichosocialinę darbo aplinką, kurioje visi darbuotojai galėtų tobulėti ir veikti be jokių fizinių ir emocinių traumų. Mūsų darbo vietose neturi būti jokios diskriminacijos, priekabiavimo ir kerštavimo. Skatiname atvirą bendravimą ir pagarbą visoms nuomonėms.

„Sweco“ mano, kad darbuotojų įvairovė yra būtina kuriant novatorišką ir įkvepiančią darbo aplinką. Mes aktyviai palaikome lygias teises ir galimybes darbo vietoje, nepriklausomai nuo lyties, etninės priklausomybės, tautybės, religinių įsitikinimų, negalios, seksualinės orientacijos ar amžiaus.

„Sweco“ darbo aplinka turėtų skatinti teigiamą darbo klimata, geras darbo sąlygas ir motyvuoti visus mūsų darbuotojus, joje turėtų būti siekiama išvengti bet kokių sužalojimų darbe ir su darbu susijusių ligų, laikytis įstatymų ir vyriausybės nutarimų. „Sweco“ sistemingai tiria, vykdo ir stebi veiklą, kad užkirstų kelią ligoms ir nelaimingiems atsitikimams darbe bei, konsultuodamasi su organizacijos atstovais, nuolat gerintų darbo aplinką.

## **6. Šios politikos laikymasis**

Jei „Sweco“ dukterinė įmonė yra nustačiusi politiką, rekomendacijas, procedūras ar procesus, pagal kuriuos keliami aukštesni nei grupės politikoje nustatyti standartai, „Sweco“ darbuotojai turi laikytis dukterinės įmonės nustatytų reikalavimų. „Sweco“ grupės politika yra minimalus standartas, kuris galioja bet kokiomis aplinkybėmis.

„Sweco“ gali bet kuriuo metu atlikti nepriklausomą šios politikos laikymosi tyrimą.

Stokholmas, 2020 m. gegužės 18 d.

*/parašas/*

Asa Bergman, prezidentė ir generalinė direktorė