

Etikos kodeksas

2025-12-11



Prezidentės ir vadovės žodis

Mūsų, kaip bendrovės, kaip komandų ir kaip darbuotojų, veiksmai formuoja „Sweco“ tapatybę ir rodo, kas esame. Mes norime klestėti kaip bendrovė, kartu rodydami pagarbą kitiems, sau ir aplinkai. Šio etikos kodekso paskirtis – paaiškinti „Sweco“ atsakomybę savo darbuotojams ir visuomenei. Mūsų etikos kodeksas yra dalis pamato, ant kurio iškilo „Sweco“. Jis apibrėžia, kas esame ir kuria kryptimi judame. Jis nurodo viską, už ką mes kovojame, ir paaiškina tai, prie ko niekada neprisidėsime. Iš kiekvieno „Sweco“ vardu dirbančio asmens tikiuosi, kad jis atitiks šio kodekso nuostatas. Mūsų verslo partneriai turėtų laikytis tų pačių standartų, kaip nurodyta specialiame Tiekėjams ir Verslo partneriams skirtame „Sweco“ Elgesio kodekse. Tikiuosi, kad visos šalys palaikys nuolatinį dialogą apie mūsų pozicijas ir elgesį. To priežastis paprasta – jis mums daug reiškia.

ÅSA BERGMAN, Prezidentė ir vadovė



Įžanga

„Sweco“ etikos kodeksas yra valdymo dokumentas, apibrėžiantis, kaip mes, kaip bendrovė, kaip komandos ir darbuotojai, turėtumėme elgtis vienas su kitu, su klientais, verslo partneriais, tiekėjais, konkurentais ir valdžios institucijomis visose situacijose, kai atstovaujame „Sweco“. Kodeksu siekiame užtikrinti, kad „Sweco“ verslas būtų sėkmingas ir darnus ilgalaikėje perspektyvoje. Kodekse nustatoma bendrovės kokybės, aplinkos apsaugos ir darbuotojų saugos ir sveikatos, žmogaus teisių politika bei socialinė atsakomybė visuomenei. Šio kodekso nesilaikymas gali itin pakenkti mūsų bendrovei.

Visi dirbantys „Sweco“, įskaitant visų mūsų dukterinių įmonių, kurių didžioji dalis priklauso mums, darbuotojus privalo susipažinti su šiuo kodeksu ir laikytis jo nuostatų. Kiekvienas mūsų asmeniškai atsakome už kodekso nuostatų laikymąsi. Tikimės, kad visi „Sweco“ vadovai, vykdydami lyderystės pareigas, bus pavyzdžiu ir padės komandos nariams laikytis kodekso nuostatų. Galutinė atsakomybė už etikos kodeksą ir jo įgyvendinimą tenka „Sweco“ prezidentei ir vadovei. Kaip šio kodekso nuostatų laikomasi, vertiname per ir tarp metinius veiklos rezultatų vertinimus, metines darbuotojų apklausas ir vidaus bei išorės auditus.

Šio etikos kodekso versijos, parengtos kitomis kalbomis nei anglų kalba, laikomos tik vertimais ir esant išverstos versijos neatitikimui, pirmenybė teikiama versijai anglų kalba.



Mūsų bendrovė

„Sweco“ tikslas yra visuomenės transformavimas kartu (angl. Transforming society together). Tai atspindi mūsų veiklos esmę, būtent mūsų dėmesys glaudžiam bendradarbiavimui su klientais diena iš dienos, projektas po projekto. Esame pasirengę padėti savo klientams įveikti jų iššūkius, susijusius su tokiais megatendencijomis kaip tvarumas ir atsparumas, demografiniai pokyčiai ir spartesnė technologijų plėtra.

Tai, kaip mes veikiame, turi skirtumą. Mūsų veiklos modelis, „Sweco“ modelis, apibrėžia, kaip įgyvendiname savo strategiją, ir yra mūsų raktas į pelningą bendrovės augimą. Todėl svarbu, kad visi darbuotojai suprastų, ką šis modelis reiškia mūsų kasdieniniame darbe ir kokio elgesio tikimasi. „Sweco“ modelis taikomas visiems „Sweco“ dirbantiems – konsultantams, vadovams ir funkcijų atstovams, nepriklausomai nuo geografijos.

Mūsų klientai yra visko, ką darome, pagrindas. Todėl decentralizuota organizacija, kur daugiausia dėmesio skiriama savarankiškomis komandoms, sukurtoms su geriausiais žmonėmis, dirbančiais efektyviai bei orientuotais į klientus, visada buvo raktas į „Sweco“ sėkmę. „Sweco“ modelis yra paremtas įsitikinimu, kad geriausius sprendimus priima bendrovės veiklos priešakyje esantys darbuotojai, kuriems patikėta priimti šiuos sprendimus.. Visada siekiame užtikrinti, kad klientai gautų jiems reikalingas paslaugas kokybiškai ir gerai

suprastų esamus ir būsimus reikalavimus ir lūkesčius. Būdami decentralizuoti, mes veikiame kaip viena „Sweco“ bendrovė po vienu prekių ženklu. Mes bendradarbiaujame tarp padalinių ir tarpvalstybiniu mastu ir visi „Sweco“ darbuotojai yra bendrovės ženklo ir reputacijos ambasadoriai. Ne tik savo sprendimais ir kuriama verte, bet ir savo elgesiu – tiek darbe, tiek tam tikru mastu net tada, kai nedirba.

Mūsų klientų nuomonė yra nuolat vertinama ir stebima. „Sweco“ ambicija prisidėti prie darnaus visuomenės vystymosi yra visų mūsų veiksmų pagrindas. Visos veikiančios pagrindinės šalys yra sertifikuotos kokybės, aplinkos apsaugos ir darbuotojų saugos bei sveikatos srityse pagal ISO 9001, ISO 14001 ir ISO 45001, ir dedame pastangas nuolat tobulinti savo vadybos sistemą.

Darnaus verslo poveikis

„Sweco“, turinti plačią ir integruotą architektūros, inžinerijos ir aplinkosaugos sprendimų patirtį, padeda transformuoti visuomenę, remdamasi Jungtinių Tautų 17 darnaus vystymosi tikslų. Didžiausią poveikį „Sweco“ darnumui daro mūsų klientų projektai, o mūsų pastangos apibrėžiamos trimis aspektais: 1) vykdome klientų projektus, kurie prisideda prie darnaus vystymosi, 2) didiname savo klientų projektų darnumo rodiklius ir 3) veikiame ir elgiamės darniai. Vykdam pažadą klientui darnumas yra integruotas į visus veiksmus ir yra decentralizuota atsakomybė.

Visos „Sweco“ grupės klimato tikslas yra pasiekti „grynąjį nulį“ (angl. Net Zero) savo veikloje – ne vėliau nei 2040 m. Kelias šiam tikslui pasiekti grindžiamas atskirų verslo regionų tikslais, kurie leidžia mums įgyvendinti klimato kaitos planus visose mūsų veiklos rinkose. Be to, „Sweco“ įsipareigoja laikytis „Mokslu pagrįstų tikslų“ (angl. Science Based Targets) iniciatyvos ir nustatė išmetamųjų teršalų mažinimo tikslus, atitinkančius verslo siekį apriboti pasaulinį atšilimą iki 1,5° C.

Požiūrių įvairovė ir įtraukimas yra įsikiępti į Sweco kultūrą ir integruoti į mūsų veiklą. Visi privalo turėti vienodas sąlygas ir galimybes įgyti architekto,

inžinieriaus, techniko ir specialisto kvalifikaciją ir dirbti. „Sweco“ siekia, kad iki 2040 m. visoje grupėje dirbtų 40 procentų moterų.

„Sweco“ verslo etika reiškia daugiau nei įstatymų ir taisyklių laikymąsi. Etinis elgesys bendrovės veikloje ir klientų projektuose atspindi „Sweco“ vertybes, užkerta kelią rizikai ir daro teigiamą poveikį visuomenei. „Sweco“ visiškai netoleruoja elgesio, kuris yra neteisėtas, netinkamas arba prieštarauja mūsų etikos kodeksui.



Photo: TMRW



Mūsų žmonės

„Sweco“ yra į žmones ir klientus orientuota bendrovė, kurios sėkmė priklauso nuo atvirų ir atsidavusių darbui ekspertų.

. Siekdami sustiprinti darbuotojų įsitraukimą, skatiname grįžtamojo ryšio kultūrą ir nuolat dirbame su darbuotojų apklausų įžvalgomis. Su „Sweco“ parama darbuotojai atsako už savo pačių asmeninį ir profesinį tobulėjimą.

Įvairovė yra svarbus turtas tiek mūsų bendrovės viduje, tiek mūsų santykiuose su klientais ir kitomis suinteresuotosiomis šalimis. „Sweco“ skatina vienodas teises ir galimybes darbuotojams darbo vietoje nepriklausomai nuo jų lytinės tapatybės, amžiaus, tautybės, religijos ar kitų įsitikinimų, funkcinių skirtingumų, seksualinės orientacijos arba bet kokių kitų charakteristikų. Atlyginimas už identišką ar lygiavertį darbą negali skirtis, nebent tokie skirtumai būtų objektyviai pagrįsti, ir visiems darbuotojams suteikiamos vienodos galimybės ugdyti profesinę kompetenciją tiek dabartinėse veiklos srityse, tiek naujose srityse.

„Sweco“ siekia sukurti tokią darbo aplinką, kurioje darbuotojai galėtų tobulėti ir puikiai jaustis fizinės ir emocinės gerovės atmosferoje. Norime, kad mūsų darbuotojai didžiutęsi savo darbu ir jaustų, jog jų veikla yra reikšminga tiek jiems, tiek visuomenei apskritai.

Didžiausias „Sweco“ prioritetas – visų bendrovės darbuotojų sauga ir sveikata, todėl „Sweco“ turi „nei vieno incidento darbo vietoje“ viziją. Mes esame įsipareigoję šalinti pavojus ir mažinti riziką bei sistemiskai užtikrinti saugos ir sveikatos informacijos pateikimą, instruktavimą, mokymus ir priežiūrą, įgyvendinti „nei vieno incidento darbo vietoje“ viziją. Šis etikos kodeksas nustato grupės sveikatos ir saugos reikalavimus, kurių laikomasi vietinėse saugos ir sveikatos instrukcijose ir / arba vietiniuose verslo regionų reglamentuose. „Sweco“ sistemingai vykdo, stebi ir tiria

veiklą siekiant užkirsti kelią ligoms ir nelaimingiems atsitikimams darbe. Taip pat esame įsipareigoję nuolat gerinti darbo aplinką, laikydamiesi darbuotojų atstovų dalyvavimo reikalavimų.

Pripažįstame, kad kaip „Sweco“ konsultantai ir darbuotojai visi esame tos pačios komandos žaidėjai. Tai reiškia, kad mes esame lojalūs savo kolegoms ir juos palaikome. Su visais kolegomis, klientais, tiekėjais ir verslo partneriais elgiamės pagarbiai, oriai, sąžiningai ir mandagiai. Profesionaliai elgiamės vienas su kitu, prisiimame atsakomybę ir laiku padarome tai, ką pažadėjome, o atsiradus kliūtims apie jas informuojame susijusius asmenis.

Remiantis tuo, kas išdėstyta, „Sweco“ vadovai ir lyderiai – pagal „Sweco“ lyderystės pranešimą – turi būti sektiniais elgesio pavyzdžiais, kuriuos norime matyti savo bendrovėje. „Sweco“ vadovai ir lyderiai kuria klientų ir verslo sėkmę bei skatina, ugdo ir įgalina savo žmones. Jie yra atsidavę darbo aplinkai be diskriminacijos, priekabiavimo ir baudžiamųjų priemonių. Jie skatina atvirą, palaikančią ir skaidrią komunikaciją. Priėmus sprendimą, visi jį gerbiame ir veikiamo kartu įgyvendindami tą sprendimą.

Komunikacija „Sweco“

Mūsų komunikacija visada turi atspindėti, apsaugoti ir plėtoti „Sweco“ lyderės padėtį rinkoje, taip pat rodyti, kad esame prienami ir įsipareigoję suinteresuotosiems šalims.

Kiekvienas „Sweco“ darbuotojas yra mūsų bendrovės ir „Sweco“ ženklo ambasadorius. Kadangi „Sweco“ yra pirmaujanti architektūros ir inžinerijos konsultacijų bendrovė Europoje, turinti daugiau nei 23 000 ekspertų ir 150 000 vykdomų projektų, komunikacija yra labai svarbi siekiant aktyviai remti „Sweco“ veiklos tikslus ir pelningo augimo strategiją, kartu užtikrinant darnų prekės ženklo identitetą visose mūsų rinkose. Visi vadovai atsako už atitiktą „Sweco“ komunikacijai taikomų dokumentų, politikų bei gairių.

Pagal „Sweco“ modelį visų lygių vadovai yra atsakingi už komunikavimą su savo darbuotojais ir komandomis, taip pat jie turi užtikrinti, kad darbuotojai turėtų prieigą prie informacijos, reikalingos jų darbui atlikti. Kartu kiekvienas darbuotojas yra atsakingas už tai, kad aktyviai ieškotų ir naudotųsi darbui svarbia informacija. „Sweco“ vidinės komunikacijos procese paaiškinama, kaip darbuotojai gali gauti ir veikti pagal svarbią informaciją, pavyzdžiui, strateginę kryptį, verslo ir veiklos modelius, politikos dokumentus, veiklos prioritetus ir tikslus, taip pat dalytis atitinkamomis žiniomis.

Kaip bendrovė, įtraukta į „Nasdaq Stockholm“ vertybinių popierių biržos sąrašą, mes esame įpareigoti komunikuoti informaciją, susijusią su „Sweco“ verslu, finansine būkle

ir veiklos rezultatais pagal įstatymus ir taisykles, taikomus biržinėms bendrovėms. Pranešame teisingai, laiku, tiksliai ir sąžiningai.

Darbuotojai turi galimybę bendrauti ir dalytis informacija socialinėje žiniasklaidoje ir kitose skaitmeninėse platformose. Būdami „Sweco“ ambasadoriais, darbuotojai turėtų žinoti kaip tinkamai elgtis ir kokia jų atsakomybė bendraujant internete. Paskelbta medžiaga gali atspindėti ne tik asmenį, bet ir asmens darbdavį, klientus, kolegas ir profesiją. Svarbu nepamiršti veikti taip, kad jie atitiktų „Sweco“ prekės ženklą ir deklaruojamas vertybes, taip išvengiant interesų konflikto su bendrove. Kaip ir tikrose situacijose, „Sweco“ visiškai netoleruoja netinkamo elgesio internete.

POLITINIS ĮSITRAUKIMAS

Nors „Sweco“, kaip bendrovė, neužsiima jokiais partinėmis politinėmis pozicijomis ir nemoka įnašų ar aukų politinėms organizacijoms, mes gerbiame savo darbuotojų teisę aktyviai dalyvauti socialiniuose reikaluose ir aktualiose diskusijose.





Žmogaus teisės

„Sweco“ laikosi JT Pasaulinio susitarimo, kurį „Sweco“ yra pasirašiusi, principus, JT Pagrindinius principus dėl verslo ir žmogaus teisių, Tarptautinį žmogaus teisių aktą, TDO Pagrindines konvencijas ir EBPO Gaires daugiašalėms įmonėms. Todėl mes:

- Pripažįstame ir remiame vaikų teises mūsų versle ir visuomenėje. Mes nepripažįstame vaikų darbo ar kitų formų vaikų išnaudojimo mūsų pačių ar bendrovės veikloje,
- Nepriimame ir neįdarbiname jokios formos priverstinio darbo arba nelegalių darbuotojų,
- Skatiname lygias darbuotojų teises ir galimybes darbo vietoje, nepaisant jų lytinės tapatybės, amžiaus, etninės priklausomybės, religijos ar kitų įsitikinimų, funkcinio skirtingumo, seksualinės orientacijos ir bet kokių kitų charakteristikų.
- Pripažįstame, kad darbuotojai turi laisvę prisijungti arba neprisijungti prie darbuotojų asociacijos savo pasirinkimu ir susitarti kolektyviai bei individualiai pagal vietos įstatymus ir reglamentus,

- Integruojame žmogaus teisių užtikrinimą į pagrindinius procesus ir, kai tik nustatome galimą ar faktinį neigiamą poveikį, imamės veiksmų, kad sušvelnintume arba ištaisytume žalingą veiklą ir
- Ir toliau geriname savo supratimą apie žmogaus teises per mokymus ir didiname informuotumą diskusijų apie dilemas metu kiekvienoje komandoje.

Taip pat tikimės, kad mūsų tiekėjai ir verslo partneriai laikysis ir parodys pagarbą pagrindinėms žmogaus teisėms ir tinkamoms darbo sąlygoms. Tai būtina sąlyga norint būti „Sweco“ tiekėju ar verslo partneriu. Be to, tikimės, kad tiekėjai ir verslo partneriai propaguos šiuos principus savo atitinkamose tiekimo grandinėse ir naudos „Sweco“ „Etikos liniją“ pranešdami apie bet kokią įtariamą žmogaus teisių pažeidimą.

Teisinė atitiktis

„Sweco“ stebi ir laikosi taikomų įstatymų, normų ir kitų reikalavimų, taikomų „Sweco“ veiklai šalyse, kuriose bendrovė veikia. „Sweco“ taip pat vadovaujasi Tarptautinės konsultantų inžinierių federacijos (FIDIC) suformuluotu etikos kodeksu. Bendrovės etikos kodekse yra išdėstyti minimalūs reikalavimai, kurie yra taikomi visiems bendrovės padaliniams nepriklausomai nuo įsisteigimo vietos ar vietos, kurioje yra įgyvendinamas tam tikras projektas.

Privalome veikti ir konkuruoti nepažeisdami jokių šalies teisės aktų ir skatinti tinkamą konkurenciją. Mes netoleruojame sukčiavimo, korupcijos, kyšininkavimo ar neleistinos konkurenciją ribojančios praktikos. Prisidedame prie tarptautinių ir atskirų šalių pastangų išguiti korupciją ir finansinius nusikaltimus. Niekada nesiimame veiklos, kurios negalime apginti ar už kurią negalime atsiskaityti, ir niekada neturėtume priiminėti sprendimų vadovaudamiesi savo interesais ar nepriimtinais ryšiais.

Darbuotojams draudžiama užsiimti veikla, jei yra konflikto su „Sweco“ interesais rizika, todėl neleidžiama dirbti pavyzdžiui organizacijoms ar bendrovėms, kurios konkuruoja su „Sweco“ arba vykdo verslą su ja, arba netiesiogiai teikti paslaugas joms. Darbuotojai turėtų atskleisti bet kokį galimą interesų konfliktą savo vadovui ir prašyti patarimų, kaip elgtis. Svarbiausias reikalavimas, galiojantis visiems „Sweco“ darbuotojams, yra laikytis taikomų įstatymų, taisyklių ir normų. Mes gerbiame ir laikomės kovos su korupcija įstatymų, konkurencijos taisyklių, darbo rinkos įstatymų ir kitų mūsų veiklai taikomų normų ir nuostatų.

Nei vienas darbuotojas negali nei tiesiogiai, nei netiesiogiai:

- Naudotis savo pareigomis siekdamas asmeninės naudos bendrovės, klientų ar verslo partnerių sąskaita;
- Siūlyti ar atlikti sandorius palengvinančius mokėjimus nepaisant to, jog kai kuriose šalyse jie yra teisėti;
- Siūlyti, pateikti, prašyti ar priimti mokėjimus ar duoti kito pobūdžio atlygį, dovanas, verslo svetingumą kuris gali būti laikomas netinkamu;
- Dalyvauti draudžiamoje antikoncepcinėje veikloje, pvz., sudaryti nelegalius susitarimus dėl kainų nustatymo, rinkos pasidalijimo ar piktnaudžiauti dominuojančia padėtimi; ar
- Dalyvauti veikloje, kurios tikslas yra pažeisti arba apeiti sankcijų reglamentus.

„Sweco“ įsipareigoja teisingai ir tiksliai apskaityti ir atsiskaityti už savo veiklą pagal kiekvienoje šalyje galiojančias taisykles. Visi vadovai ir darbuotojai privalo vykdyti veiklą taip, kad „Sweco“ galėtų parengti teisingas ir tikslias veiklos ataskaitas. Tai apima užtikrinimą, kad mūsų laiko ataskaitos būtų teikiamos laiku ir teisingai. „Sweco“ taip pat sąžiningai deklaruojame visus būtinus mokesčius ir rinkliavas, kurios yra būtinos teisėtam ir skaidriam verslui tvariai vykdyti.

Mes gerbiame asmenų privatumą ir suvokiame asmens duomenų, kuriuos mums patiki klientai, mūsų darbuotojai ir kitos šalys, svarbą. Kiekvieno darbuotojo atsakomybė yra tvarkyti ir saugoti visus asmens duomenis tikslingai ir tinkamai. Visi darbuotojai turi saugotis kibernetinių

atakų ir kitų skaitmeninių grėsmių ir imtis protingų priemonių bendrovei apsaugoti nuo tokios rizikos. Be to, mes įsipareigojame atsakingai naudoti dirbtinį intelektą, laikydamiesi šio kodekso nustatytų principų ir taikytinos dirbtinio intelekto teisės.

Mūsų veikla vykdoma laikydamiesi taikomų profesinių standartų, nacionalinių įstatymų ir normų kartu su „Sweco“ politika ir standartais ir reikalaujame, kad mūsų tiekėjai ir verslo partneriai vykdytų savo veiklą tokiu pačiu būdu.

ATITIKTIS „SWECO“ YRA MŪSŲ VERSLO PAGRINDAS IR RAKTAS Į ILGALAIKĘ SĖKMĘ.

Atitiktis kodeksui yra tiek „Sweco“ grupės vykdomosios vadovybės, visų lygmenų vadovų, tiek kiekvieno atskiro darbuotojo atsakomybė. Visi vadovai privalo užtikrinti, kad jų darbuotojai turėtų viską, ko reikia norint vykdyti „Sweco“ politiką ir gaires. Visi darbuotojai privalo susipažinti su politikos ir gairių nuostatomis, sutikti su jomis ir jų laikytis. Kaip darbuotojai taip pat turime prievolę padėti kolegoms ir išoriniams verslo partneriams daryti tą patį.

Kodekso laikymosi kontrolė yra kasdienės mūsų veiklos dalis. „Sweco“ vadovai privalo visada būti pavyzdžiu savo pavaldiniams ir užtikrinti, kad kodekso būtų laikomasi jų kasdieninėje veikloje. Visi vadovai privalo užtikrinti, kad apie kodeksą būtų informuoti darbuotojai, verslo partneriai, kitos suinteresuotos šalys. Darbuotojai su kodeksu yra supažindinami juos priimant į darbą, pristatant bendrovę arba per veiklos rezultatų aptarimus.

Kodekse yra pateikiamos gairės dėl sąžiningumo ir profesinės etikos standartų, kurių tikisi „Sweco“, tačiau tuo pat metu jis negali atstoti blaiviu protu priimamų sprendimų. Jei abejojame, mes kreipiamės į kolegas, vadovus, atitikties pareigūnus, privatumo pareigūnus, teisės, žmogiškųjų išteklių ir komunikacijos skyrius dėl papildomų rekomendacijų ir pagalbos.

Laikydamiesi „Sweco“ etikos kodekso, užtikriname, kad mūsų sprendimai ir veiksmai visada atitiktų „Sweco“ interesus ir mūsų įsipareigojimą elgtis etiškai ir tvariai.

Kas jei?

Ką turėčiau daryti atsidūręs etinės dilemos situacijoje? Visi norime pasielgti tinkamai, tačiau žinoti, kas yra teisinga, kartais gali būti sudėtinga. Naudokite šiuos klausimus kaip pagalbą, kuomet kyla abejonių dėl teisingo etinio elgesio. Atsakymai į juos suteiks gairių.

1. Ar šie veiksmai galėtų būti neteisėti?
2. Ar jie prieštarauja „Sweco“ kultūrai ir verslo principams?
3. Ar jie turės kokios nors neigiamos įtakos „Sweco“ ar mūsų klientų prekės ženklams?
4. Ar jie turės kokių nors padarinių kitoms šalims (ne „Sweco“) ir klientui, ir ar juos derėtų apsvarstyti?
5. Ar daugiau informacijos padėtų jums priimti sprendimą?
6. Ar padėtų priimti sprendimą, jeigu iškilusia dilema pasidalytumėte su kolega ir sužinotumėte jo nuomonę?
7. Jeigu apie šiuos veiksmus praneštų žiniasklaida, kaip tai paveiktų visuomenės nuomonę?
8. Ar ši veikla būtų sąžininga mūsų konkurentų, kolegų ir klientų atžvilgiu?
9. Ar ji suderinama su sveiko proto ir tinkamo sprendimo principais?
10. Ar jaučiate, kad tai teisinga?

Pasikonsultuokite su savo vadovu, teisininku ar atitikties pareigūnu, jei turite klausimų, koks sprendimas būtų teisingas.

PRANEŠIMŲ KANALAI IR INFORMAVIMAS APIE PAŽEIDIMUS

„Sweco“ darbuotojai privalo pranešti apie bet kokius verslo etikos ar žmogaus teisių pažeidimus, kylančius jų darbe, net ir tais atvejais, kai pažeidimas nutinka toje „Sweco“ ar projekto dalyje, kuri nėra tiesiogiai susijusi su darbuotoju. Tai galima padaryti per bet kurį vidinį pranešimų kanalą. Tokie kanalai apima tiesioginį vadovą, tiesioginio vadovo vadovą, Personalo skyrių, vietinį atitikties pareigūną, teisės konsultantus ar kitą paskirtą kontaktinį asmenį. Be to, apie verslo etikos pažeidimus ar žmogaus teisių pažeidimus darbuotojai gali pranešti anonimiškai, pasinaudodami „Sweco“ „Etikos linija“, mūsų išorine ir saugia pranešimų apie verslo etikos pažeidimus sistema.

„Sweco“ „Etikos linija“ yra pasiekama „Sweco“ išorinėje svetainėje adresu www.swecogroup.com ir intranete.

„Sweco“ saugo savo darbuotojus ir kitus asmenis nuo bet kokios formos keršto už sąžiningą pranešimą apie įtariamus ar tikrus šio etikos kodekso pažeidimus.

Mes siekiame bendrovėje sukurti kultūrą, kurioje būtų suvokiami etikos iššūkiai ir suprantama, kaip ir kada tokie klausimai gali ir turi kilti. Toks elgesys suteikia galimybę mokytis vieniems iš kitų, geriau suprasti riziką ir nuolat tobulėti.

Neatitikties pasekmės

„Sweco“ visiškai netoleruoja kyšininkavimo ir korupcijos, sukčiavimo, žmogaus teisių pažeidimo ir kitų neatitikties etikos kodeksui atvejų.

Pranešus apie faktinę ar įtariamą neatitiktį „Sweco“ etikos kodeksui, imsime priemonių jai iširti ir, jei reikalinga, ištaisyti padėtį. Etikos kodeksą, kitą politiką ir gaires ar įstatymus pažeidusiems asmenims bus taikomos atitinkamos drausminės nuobaudos, tarp kurių ir darbo santykių nutraukimas.

Santrauka

Šio kodekso laikymasis yra svarbus mums visiems „Sweco“ ir suinteresuotosioms šalims. Kodekso laikymasis padeda plėtoti verslą ir apsaugoti mus. Laikomės visų įstatymų, normų ir „Sweco“ politikos ir gairių. Na, o susidūrę su kažkuo, kas, mūsų nuomone, galėtų pažeisti „Sweco“ atitikties programą, apie tai pranešame.

2025 m. gruodžio 11 d., Stokholmas
AB „Sweco“ Valdyba

